**Основные положения Программы развития ФГБНУ**

**"Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий - Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства" на  2018-2022 годы кандидата на должность директора Алексеева Александра Николаевича**

**Миссия**

ФНЦ должен стать ведущим научным центром, лидером в области аграрной экономической мысли, экспертной деятельности, центром разработки управленческих решений на всех уровнях от муниципального до государственного и межгосударственного (в пространстве ЕАЭС, БРИКС).

**Стратегические цели и задачи**

1. Развитие исследований, имеющих фундаментальный и прикладной характер, как в рамках государственного задания, так и с привлечением внебюджетного финансирования; развитие системы оказания платных консалтинговых услуг регионам аграрной специализации, малому бизнесу; создание на базе ФНЦ национального аграрного технопарка.

2. Разработка и координация междисциплинарных совместных научных проектов, интеграция в российские и международные научные проекты, участие в прогнозной, экспертной и оценочной деятельности; разработка серии программных комплексов с целью интеграции результатов междисциплинарных исследований; активизация деятельности ФНЦ в медийной среде.

3. Обеспечение сохранения и развития материально-технической базы,  оптимизация использования помещений ФНЦ на основе мониторинга и внутренней оценки эффективности; формирование внутренней информационной базы и системы электронного документооборота, расширение доступа к зарубежным электронным библиотечным ресурсам; повышение эффективности подразделений, обеспечивающих патентование и продвижение новых разработок и программ в сфере цифровой экономики АПК.

4. Активизация публикационной деятельности, повышение наукометрических показателей (количестве статей, цитирований в международных наукометрических базах Web of Science, Scopus); включение научных изданий ФНЦ в международные базы; повышение внутренней фондовооруженности научных изысканий.

5. Развитие человеческого и интеллектуального потенциала, совершенствование системы подготовки научных кадров, развитие программ научного обмена и стажировок, участие в международных  исследовательских программах, совместных грантах; защита высококвалифицированных кадров старшего поколения и обеспечение научной преемственности; поддержка участия сотрудников ФНЦ в конкурсах на замещение вакантных должностей в ВУЗах, в преподавательской деятельности, научное руководство студентами и магистрантами профильных ВУЗов, которое позволит обеспечить омоложение кадрового состава ФНЦ, привлечение талантливой молодежи, закрепление молодых ученых за перспективными научными направлениями.

6. Расширение взаимодействия с государственными, общественными, политическими организациями, бизнес-структурами; создание совместных лабораторий с ВУЗами, развитие научного взаимодействия между филиалами ФНЦ на основе совместных исследовательских проектов (гранты, хоздоговоры), школ молодых ученых.

**Структура организации**

С точки зрения перспектив развития ФНЦ целесообразна комплексная структура, объединяющая ученых, работающих в  рамках укрупнённых научных направлений, способность трансформации под  изменения условий и стратегических задач, ставящихся на уровнях ФАНО, Правительства РФ, научными вызовами времени. Исследовательская программа ФНЦ будет сконцентрирована на проблемах, значимых в масштабах российской и мировой науки, выстраиваться в соответствии со Стратегией научно-технологического развития РФ и накопленным научным потенциалом. На руководителей научных направлений и школ возлагается обязанность подготовки ежегодных научных докладов, которые будут направляться в отраслевые министерства и ведомства, региональные органы власти, СМИ. Необходимо внедрение в ФНЦ стандартов менеджмента качества интегрированной научной отчетности и управления; увязка целевых индикаторов с повышением эффективности НИР; создание отдела по подготовке конкурсной документации и ведению конкурсных процедур, сопровождению контрактов в рамках выполнения НИР на хоздоговорной и конкурсной основе; повышение справедливости учета трудового вклада сотрудников в реализацию хоздоговорных НИР с целью повышения заработных плат за счет внебюджетных источников.