



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития
сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт
экономики сельского хозяйства» (ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ)

ПРИКАЗ

от 05.07.2022

№ 23

Москва

Об утверждении Антикоррупционной политики
ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции в ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Антикоррупционную политику ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ (приложение 1).
2. Заведующему отделом кадров Е.И.Веневцевой, руководителям обособленных структурных подразделений - ВНИОПТУСХ - филиала ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ, ВИАПИ имени А.А. Никонова – филиала ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ – Е.И.Семеновой, А.В.Петрикову ознакомить под роспись с настоящим приказом работников ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ.
3. Заведующему отделом информационно-технического обеспечения С.Л.Писареву разместить настоящий приказ на официальном сайте ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор,
академик РАН

А.Г. Папцов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНА
приказом ФГБНУ
ФНЦ ВНИИЭСХ
от 05.07.2022 № 23

**Антикоррупционная политика
Федерального государственного бюджетного научного
учреждения «Федеральный научный центр аграрной
экономики и социального развития сельских территорий –
Всероссийский научно-исследовательский институт экономики
сельского хозяйства»
(ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ)**

Москва, 2022

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях формирования единого подхода к обеспечению профилактики и противодействия коррупции, защиты прав и свобод работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» (далее - Центр), для обеспечения законности и правопорядка.

1.2. Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции, направления и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Центре; представляет собой комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

2. Основные задачи и принципы противодействия коррупции

Задачами Антикоррупционной политики Центра являются:

- информирование работников Центра о нормативно-правовом обеспечении по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Центре;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Центре.

2.1. Противодействие коррупции в Центре осуществляется на основе следующих основных принципов:

2.2.1. Принцип соответствия политики Центра действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным правовым актам, применимым к Центру.

2.2.2. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

2.2.3. Принцип личного примера руководства Центра: ключевая роль руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.2.4. Принцип вовлеченности обучающихся и работников: информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Центре таких антикоррупционных мер, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и при этом приносят значимый результат.

2.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых или гражданско-правовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию Антикоррупционной политики.

2.2.7. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов работников Центра и их законных представителей, иных физических или юридических лиц, имеющих гражданско-правовые отношения с Центром.

2.2.8. Принцип взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и заинтересованными гражданами.

2.2.9. Принцип открытости работы: информирование общественности о принятых в Центре антикоррупционных стандартах работы.

2.2.10. Принцип комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер.

2.2.11. Принцип должной осмотрительности: принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или объективного мнения о кандидатуре соискателя на работу, а также при выполнении иных функциональных обязанностей работников Центра.

2.2.12. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Используемые термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Антикоррупционная оговорка - приложение к договору, соглашению, контракту Центра или раздел (часть раздела) в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности.

3.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Коррупционно-опасная ситуация - любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работника Центра антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

3.5. Предупреждение коррупции - деятельность Центра, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.6. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.8. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.9. Запрет дачи взяток (предмета коммерческого подкупа) - запрет предоставления, предложения или обещания предоставить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника с целью повлиять на решение иного лица в свою пользу либо в пользу третьего лица или организации.

3.10. Запрет получения взяток (предмета коммерческого подкупа) - запрет получения, принятия предложения получить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника за действия либо бездействие в пользу взяткодателя либо третьих лиц, входящие в должностные обязанности.

3.11. Посредничество во взяточничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве.

3.12. Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

3.13. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом,

выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.14. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

4. Область применения Антикоррупционной политики Центра и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика Центра распространяется на:

- 1) работников Центра, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
- 2) физических и (или) юридических лиц, с которыми Центр вступает в договорные отношения.

5. Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Работники Центра обязаны:

- 1) соблюдать кодекс этики и служебного поведения работников Центра;
- 2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- 3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- 4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 5) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- 6) сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики Центра обязаны:

- 1) разрабатывать и представлять на утверждение директору Центра проекты локальных нормативных актов Центра, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, и т.д.);

- 2) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Центра;
- 3) организовывать проведение оценки коррупционных рисков;
- 4) принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Центра или иными лицами;
- 5) организовывать заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- 6) организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальные консультирования работников;
- 7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов директору Центра.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики Центра

7.1. За несоблюдение требований Антикоррупционной политики Центра работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику Центра осуществляется приказом директора Центра в установленном порядке.