

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития
сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт
экономики сельского хозяйства»
(ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ)
на 2020–2023 гг.

От работодателя

Директор
ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ,
академик РАН



А.Г. Папцов
«9» сентября 2020 г.

От работников

Председатель
Совета трудового коллектива
ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ



Н.А. Медведева
«9» сентября 2020 г.

2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» (далее – Центр) и устанавливающей взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами коллективного договора являются Центр, в лице директора Папцова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Устава Центра, и работники, в лице председателя Совета трудового коллектива Медведевой Нины Афанасьевны, действующего на основании решения конференции делегатов трудового коллектива (протокол № 1 от 05.06.2019 г. конференции делегатов трудового коллектива), положения о Совете трудового коллектива.

1.3. Предметом коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе — оплаты труда, занятости, переподготовки и повышения квалификации, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальных гарантий, а также по другим вопросам, определенным сторонами.

1.4. Коллективный договор заключен представителями сторон в целях совершенствования системы социально-трудовых отношений в Центре, закрепления трудовых прав и гарантий работников, установления преимущественно дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, положений об условиях труда и его оплаты, о социально-экономическом и жилищном обслуживании работников организации, других гарантиях и льготах, предоставляемых Центром.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан в ходе коллективных переговоров паритетной комиссией, состоящей из полномочных представителей сторон, заключен сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.6. Стороны подтверждают обязательность выполнения договоренностей настоящего коллективного договора, регулярно информируют работников о его реализации.

1.7. В ходе выполнения обязательств коллективного договора и в повседневных взаимоотношениях стороны обязуются демонстрировать обоюдное доверие и взаимопонимание с целью учета взаимных интересов,

предотвращения возникновения социальной напряженности и коллективных трудовых споров, используя возможности переговорного процесса.

1.8. Работодатель:

1.8.1. Признает Совет трудового коллектива Центра (далее – СТК) единственным представителем интересов Работников в области труда и связанных с трудом отношений.

1.8.2. Обязуется обеспечивать реализацию права работников на участие в управлении организацией посредством участия представителей СТК в заседаниях коллегиальных органов управления организацией согласно ст. 53 Трудового кодекса РФ.

1.8.3. Обязуется включать в состав и обеспечивать участие представителей СТК в работе комиссий: по охране труда, по организации и проведению специальной оценки условий труда работников, трудовым спорам, аттестации работников, для которых обязательность проведения аттестации предусмотрена действующим законодательством и прочих комиссиях при разрешении социально-трудовых вопросов в организации.

1.9. Совет трудового коллектива:

1.9.1. Обязуется содействовать эффективной работе Центра, разъяснять работникам положения настоящего коллективного договора и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, участвовать в урегулировании возникающих конфликтных ситуаций, связанных с реализацией норм трудового законодательства, способствовать созданию благоприятного микроклимата в коллективе.

1.9.2. Обязуется осуществлять представительство и защиту прав и интересов всех работников Центра в порядке и случаях, предусмотренных законодательством. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, СТК представляет интересы всех работников Центра при разработке, заключении и реализации коллективного договора, разработке и согласовании проектов локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, в области охраны, оплаты труда, обеспечения социально-трудовых гарантий.

1.9.3. Обязуется осуществлять контроль за соблюдением норм трудового законодательства, правил и иных нормативно-правовых актов по охране труда, обязательств коллективного договора.

1.10. Коллективный договор заключается на 3 года. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует по 08 января 2023 года включительно.

- 1.11. В течение установленного срока действия настоящего коллективного договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.12. В течение трех месяцев до истечения срока действия настоящего коллективного договора стороны обязуются вступить в переговоры по его пролонгации или по подготовке проекта коллективного договора на новый срок.
- 1.13. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем Работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление Коллективного договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.
- 1.14. В период срока действия коллективного договора его отдельные положения могут изменяться и дополняться по взаимному согласию сторон. Любая из сторон вправе проявить инициативу по проведению коллективных переговоров путем направления письменного уведомления с предложением о начале коллективных переговоров. Сторона, получившая уведомление, обязана в 7-дневный срок вступить в коллективные переговоры.
- 1.15. Согласованные сторонами изменения и дополнения к коллективному договору вносятся в порядке, установленном ст. 44 Трудового кодекса РФ, оформляются дополнительным соглашением к действующему коллективному договору, направляются на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
- 1.16. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Центра, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором Центра.
- 1.17. При реорганизации Центра в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- 1.18. Условия коллективного договора не могут ухудшать правовое положение работников по сравнению с нормами законодательства Российской Федерации о труде. В случае изменения законодательства Российской Федерации в части, улучшающей положение работников по сравнению с условиями настоящего коллективного договора, непосредственно действуют новые нормы законодательства Российской Федерации. Отношения между работниками и Центром, не урегулированные коллективным договором, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Работодатель обязуется соблюдать требования действующего законодательства, заключать трудовые договоры, строить трудовые отношения с работниками в соответствии с нормами трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих сферу труда, с учетом положений отраслевых соглашений по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, Устава организации, примерных и типовых положений, применяемых в организациях, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, положений коллективного договора, локальных нормативных актов Центра.

2.2. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение результативности деятельности трудового коллектива Центра, обеспечение качества научных разработок, рост престижа и рейтинга Центра.

2.3. Трудовой договор работников не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Трудовой договор с работниками заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

2.5. Трудовые договоры на замещение должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более 5 лет, с учетом особенностей, установленных статьями 332, 336.1 Трудового кодекса РФ. Заключению трудового договора на замещение должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на указанные должности, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и (или) локальными актами Центра.

2.6. Работники имеют право на рабочее место, соответствующее условиям, которые предусмотрены стандартами и нормами безопасности труда и коллективным договором, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда,

количеством и качеством выполненной работы, полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.7. Работники имеют право на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации, а также на дополнительные социальные гарантии и льготы, предусмотренные коллективным договором.

2.8. Изменение подведомственности (подчиненности) Центра или его реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) либо изменение типа учреждения Центра не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками Центра.

2.9. Работодатель обязуется:

2.9.1. До подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом Центра, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.9.2. Предоставлять научным работникам Центра дополнительную возможность для работы с научной литературой, участия в мероприятиях, способствующих повышению эффективности и результативности научно-исследовательской деятельности (научные конференции, семинары и т.д.).

2.9.3. Поощрять стремление работников к повышению своего квалификационного уровня путем создания условий для защиты кандидатских и докторских диссертаций, предоставлять гарантии и компенсации в соответствии со ст. 173.1 Трудового кодекса РФ.

2.9.4. Создавать условия для профессионального роста работников путем организации повышения квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

2.9.5. Уведомлять работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора не позднее, чем за два месяца до их введения.

2.9.6. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации письменно сообщать об этом СТК не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников — не позднее, чем за три месяца.

2.9.7. Предоставлять высвобождаемым при сокращении численности или штата работникам гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

2.10. Работники обязуются:

2.10.1. Соблюдать законодательство и нормативно-правовые акты Российской Федерации, в том числе, касающиеся режима труда и отдыха, охраны труда, выполнять требования работодателя, изложенные в трудовом договоре, должностной инструкции и локальных нормативных актах Центра.

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Считать приоритетным направлением развитие научного, кадрового и материального потенциала организации, способствовать профессиональному росту работников.

3.1.2. Совместно рассматривать и разрешать вопросы обеспечения занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников, трудоустройства в случае возможного высвобождения работников при сокращении численности или штата, социальной защите работников.

3.1.3. Совместно разрабатывать программы оказания помощи работникам из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации, осуществлять мероприятия по повышению социального и профессионального статуса работника, качества кадрового потенциала организации, принимать меры к сохранению количества рабочих мест работников.

3.2. В случае принятия решения об изменении организационно-правовой формы, реорганизации или ликвидации Центра Работодатель гарантирует включение представителя СТК в состав соответствующей комиссии.

3.3. При принятии решения о высвобождении работников при сокращении численности или штата, высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

3.4. Одновременное увольнение по пп. 2 п. 1 ст.81 ТК РФ двух работников из одной семьи не допускается.

3.5. Работникам, получившим уведомление об увольнении по пунктам 1,2 ст.81 Трудового кодекса РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

3.6. Помимо лиц, указанных в Трудовом кодексе РФ (ст. 179), преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников, при равной производительности труда, предоставляется работникам:

направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы;

одиноким матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет;

отцам, опекунам, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет без матери; предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

3.7. Не допускается увольнение работников в связи с сокращением численности или штата Центра, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

3.8. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предполагаемого увольнения (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников организации), с выплатой компенсации в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока увольнения (ч. 3 ст. 180 Трудового кодекса РФ).

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда – это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с нормами действующего законодательства, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, трудовым договором.

4.2. Работодатель обязуется оплачивать труд работников в соответствии с Положением об оплате труда, устанавливающим в Центре систему оплаты труда, окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, премирования.

Средства, получаемые по заключенным грантам, контрактам и хоздоговорам с другими организациями, распределяются в соответствии со сметой, утверждаются руководителем проекта, руководителем филиала и директором Центра, если не установлены иные требования к ее утверждению.

4.3. Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

4.4. Заработная плата работника, полностью отработавшего в течение месячного срока норму рабочего времени и добросовестно выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со ст.133 Трудового кодекса РФ.

4.5. Размер оплаты труда, закрепленный в трудовом договоре, является гарантированным и может быть изменен только по письменному согласию сторон трудового договора.

4.6. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату в соответствии с требованиями законодательства РФ, в сроки и в порядке предусмотренные ТК РФ.

4.7. Выплата заработной платы производится не реже двух раз в месяц: заработная плата за первую половину месяца - 18 числа текущего месяца; окончательный расчет - 3 числа последующего месяца.

4.8. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня.

4.9. При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника путем выдачи ему расчетного листка с указанием составных частей его заработной платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

По письменному заявлению работника расчетный листок может направляться ему в электронном виде по указанному в заявлении адресу электронной почты.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения СМК в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ.

4.10. Работодатель обязуется обеспечивать первоочередность расчетов с работниками по заработной плате.

4.11. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы в денежной форме или перечисляется по письменному заявлению работника на личный банковский счет работника или в обслуживающий банк в рамках зарплатного проекта организации.

4.12. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 Трудового кодекса РФ).

4.13. Стороны договорились:

4.13.1. Изменение системы оплаты труда, введение, замена и пересмотр норм труда может производиться Работодателем по согласованию с СТК в порядке ст. 372 Трудового кодекса РФ.

4.13.2. О введении новых условий оплаты труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца в соответствии со ст. 74 ТК РФ.

4.14. Индексация заработной платы работников производится на основании нормативных правовых актов Правительства РФ и Министерства науки и высшего образования РФ.

Рост заработной платы работников, связанный с индексацией заработной платы, не является основанием для замены и пересмотра норм труда.

4.15. Работодатель обязуется возмещение командировочных расходов производить по фактическим затратам, в соответствии с подтверждающими документами, в порядке и размере, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами.

4.16. В целях повышения мотивации труда стороны совместно разрабатывают предложения и рекомендации по:

совершенствованию систем оплаты и нормированию труда, направленных на повышение уровня оплаты труда всех категорий работников;

повышению размеров базовых должностных окладов (ставок) по различным категориям работников, совершенствованию показателей и критериев оценки качества работы работников организации для определения размера стимулирующих выплат.

4.17. Стороны договорились, что Работодатель выплачивает сотруднику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию, и отработавшему не менее 20 лет в организации, единовременную выплату в размере одного месячного оклада.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. При регулировании вопросов режима рабочего времени в Центре стороны основываются на положениях трудового законодательства, правилах внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актах Центра. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха работников Центра определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, устанавливается рабочая неделя общей продолжительностью 36 часов, в пределах которой указанные работники должны вести учебно-методическую, научно-исследовательскую и другие

виды работ в соответствии с занимаемой должностью, учебным планом и планом научно-исследовательской работы.

5.4. Режим работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу устанавливается согласно утвержденному расписанию занятий и индивидуальному плану.

5.5. Для инвалидов 1,2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.6. В подразделениях Центра, где не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца. (ст. 104 Трудового кодекса РФ).

5.7. Работодатель обязуется установить сокращенную продолжительность рабочего времени категориям работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с нормами действующего трудового законодательства (ст. 92 Трудового кодекса РФ).

5.8. Для отдельных работников по распоряжению работодателя при необходимости может быть установлен ненормированный рабочий день (особый режим работы), в соответствии с которым работники могут эпизодически привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности дополнительного отпуска устанавливается Работодателем по согласованию с СТК (ст. 101 Трудового кодекса РФ).

5.9. Режим гибкого рабочего времени (начало, окончание, общая продолжительность рабочего дня) может быть установлен работнику по соглашению с Работодателем в соответствии со ст. 102 Трудового кодекса РФ.

5.10. В тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, работодатель может ввести (установить) сменную работу (в две, три или четыре смены) для работников по определенным должностям.

5.11. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

5.12. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится и оплачивается с учетом статей 113,153 Трудового кодекса РФ, иных статей

Трудового кодекса РФ, регулирующих особенности труда работников различных категорий.

5.13. Работодатель обязуется предоставлять работникам перерыв для отдыха и питания в соответствии с требованиями ст. 108 Трудового кодекса РФ. Время начала и окончания перерыва и порядок предоставления времени для приема пищи и отдыха в течение рабочего времени определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.14. Работодатель обязуется предоставлять всем работникам Центра ежегодные отпуска продолжительностью не менее 28 календарных дней.

5.15. Научным работникам, имеющим ученую степень доктора наук, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, кандидатам наук – 42 календарных дня.

5.16. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

5.16.1. За длительный стаж работы в Центре работникам, не имеющим ученой степени - за каждые проработанные 3 года - 1 календарный день к отпуску, но не более 14 календарных дней.

5.16.2. В случае рождения ребенка, смерти члена семьи, заключения брака - 5 календарных дней.

5.16.3. Женщинам, имеющим детей, обучающимся в начальной школе (1-4 классы) - дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка в первый день каждого учебного года.

5.17. Работникам, не достигшим возраста 18 лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарных дней с возможностью использования его в любое удобное для них время года.

5.18. Другим категориям работников, определенных законодательством, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска более 28 календарных дней в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.19. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором.

5.20. Право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц предоставляется по письменному заявлению одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.

5.21. Отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника предоставляются в следующих случаях:

- регистрации брака – до 24 календарных дней;
- свадьбы детей работника – до 15 календарных дней;
- рождения ребенка – до 50 календарных дней;
- смерти родственников – до 7 календарных дней;

- наличия детей в возрасте до 14 лет – до 30 календарных дней;
- наличия ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет – до 30 календарных дней.
- в иных случаях в размере и порядке, предусмотренными ст. 128 Трудового кодекса РФ.

5.22. Работникам, совмещающим работу с получением образования, а также допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с главой 26 Трудового кодекса РФ.

5.23. Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.24. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

5.25. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, в противном случае работник имеет право перенести отпуск на другой срок.

5.26. По соглашению между работником и Работодателем очередной отпуск может быть использован по частям (одна из частей - не менее 14 календарных дней).

5.27. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

5.28. Непредоставление Работодателем или неиспользование работником ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд запрещается.

6. ОХРАНА ТРУДА

Стороны договорились:

6.1. Руководствуясь основными направлениями государственной политики в области охраны труда, всемерно обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников, согласованными действиями добиваться безопасных условий труда на каждом рабочем месте, устранения причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечивать выполнение государственных нормативных требований охраны труда, стандартов безопасности труда, требований охраны труда, установленных правилами, инструкциями и иными нормативными правовыми актами в сфере охраны труда.

6.3. Предоставлять государственным органам, осуществляющим контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в области охраны труда, СТК информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

6.4. Создать на паритетной основе комиссию по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о состоянии охраны труда в организации.

6.5. Работодатель:

6.5.1. Обеспечивает выполнение требований законодательства в сфере охраны труда, создание и функционирование системы управления охраной труда с учетом численности работающих и специфики деятельности, разработку и утверждение правил, инструкций и иной документации по охране труда в организации.

6.5.2. Обеспечивает нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства и мероприятий по улучшению условий труда по ее результатам.

6.5.3. В случае отклонения температуры в рабочих помещениях от установленных санитарно-гигиенических норм гарантирует сокращение продолжительности рабочего времени в соответствии с этими нормами. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается приказом (распоряжением) Работодателя по согласованию с СТК.

6.5.4. Организует за счет собственных средств проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров и иных обязательных медицинских осмотров и освидетельствований, предусмотренных законодательством, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

6.5.5. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защиту прав и интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.

6.5.6. Организует обучение по охране труда всех категорий работников, в том числе, руководителей и специалистов, проведение всех видов инструктажей по охране труда, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, прохождения работниками стажировки на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, выполнять иные требования законодательства в области охраны труда.

6.5.7. Обеспечивает санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.5.8. Организует выдачу работникам по нормам, установленным действующим законодательством, в полном объеме спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, моющих и дезинфицирующих средств.

6.5.9. Обеспечивает предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день, доплаты за условия труда и др.) по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.

6.5.10. Организует проведение расследования и учет в установленном законом порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, при участии представителей СТК в расследовании несчастных случаев на производстве, оперативном представлении информации о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

6.5.11. Гарантирует выполнение законодательных требований по отношению к пострадавшему в результате несчастного случая на производстве (его семье).

6.5.12. Обязуется соблюдать гарантии в области организации труда и представление льгот женщинам и молодежи в возрасте до 18 лет установленные Трудовым кодексом РФ.

6.6. Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет средств, предусматриваемых в ежегодной смете расходов организации и за счет средств, отчисляемых в фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве в соответствии с нормами законодательства.

6.7. СТК:

6.7.1. Обязуется осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных локальных нормативных актов в сфере охраны труда, затрагивающих права и интересы работников

6.7.2. Способствует соблюдению прав работников на безопасные условия труда, привлекая для этих целей представителей СТК и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.7.3. Организует проведение проверок условий и охраны труда, контролирует выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

6.7.4. Содействует реализации прав работников на сохранение за ними места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в Центре, либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения

законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

6.7.5. Принимает участие в подготовке мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма, в разработке локальных нормативных актов, в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, проверке знаний руководителей и специалистов требований охраны труда, расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и пр.

6.7.6. Проводит среди работников разъяснительную работу о необходимости соблюдения требований охраны труда на каждом рабочем месте.

6.8. Работники:

6.8.1. Соблюдают требования охраны труда и правил противопожарной безопасности, установленные законами или иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда и противопожарной безопасности.

6.8.2. Правильно применяют средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.8.3. Проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда.

6.8.4. Немедленно извещают своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7. ПОДДЕРЖКА НАУЧНОЙ МОЛОДЕЖИ

7.1. Стороны договорились:

считать приоритетным направлением совместной деятельности работу по реализации молодежной политики в Центре;

проводить работу с целью закрепления молодежи в Центре, содействовать трудоустройству, повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи, развитию творческой и социальной активности молодежи;

обеспечивать правовую и социальную защищенность молодежи; акцентировать внимание на патриотическом воспитании молодежи, пропаганде здорового образа жизни, способствовать организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

7.2. Работодатель и СТК содействуют работе совета молодых ученых с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

7.3. Стороны способствуют:

осуществлению деятельности совета молодых ученых по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых ученых и иным вопросам;

осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

предоставление дополнительных социальных гарантий работникам из числа молодежи, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности;

обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, совмещающим работу с получением образования, в случаях, установленных законодательством РФ, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в соответствии с законодательством РФ, коллективным договором, Положением о совете молодых ученых Центра, Положением об аспирантуре Центра;

формированию и обучению кадрового резерва из числа молодежи на руководящие должности в Центре;

закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в Центре.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

8.1. Стороны совместно принимают решения о выделении средств для реализации социальных программ.

8.2. Стороны договорились о возможности использовать средства, полученные из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством РФ на:

установление выплат стимулирующего характера и социальные нужды работников;

развитие материально-технической базы, содержание здания и сооружений, капитальный ремонт;

иные нужды по совместному решению.

8.3. Стороны договорились о том, что исполнение обязательств по выплатам, предусмотренным настоящим коллективным договором, осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности.

8.4. Стороны совместно организуют работу по чествованию ветеранов войны и труда, организации праздников к праздничным датам: Новому году, Дню Защитника Отечества 23 февраля, Международному женскому дню 8 марта, Дню Победы в ВОВ 9 мая.

8.5. Работодатель обязуется:

8.5.1. При заболевании работника оказывать материальную помощь для медицинского лечения по его заявлению.

8.5.2. При разъездном характере работы осуществлять оплату проезда по маршрутному листу по проездным билетам.

8.5.3. Выделять средства на каждого работающего, имеющего ребенка в возрасте до 14-ти лет, для приобретения Новогодних подарков; на приобретение билетов на Новогодние представления для детей работников Центра.

8.6. Стороны договорились:

8.6.1. Выплачивать 5 (Пять) тысяч рублей юбилярам (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет и т.д.), проработавшим в отрасли более 5 лет.

8.6.2. В случае смерти работника Центра, неработающего пенсионера, проработавшего в отрасли более 20 лет, выплачивать материальную помощь на погребение одному из членов семьи (родственнику) умершего в размере 30 (Тридцать) тысяч рублей.

8.6.3. Вести совместно учет нуждающихся в улучшении жилищных условий работников Центра, обеспечивать сохранность учетных документов и дел очередников.

9. ГАРАНТИИ ПРАВ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

9.1. Работодатель и СТК строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, взаимоуважения и сотрудничества, в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.2. Работодатель обязуется соблюдать права и гарантии СТК, не препятствует деятельности СТК, не допускает ограничения установленных законом прав и гарантий СТК как представительного органа работников.

9.3. Работодатель и СТК согласовывают вопросы, касающиеся организации научной деятельности и порядка оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работников.

9.4. СТК вправе вносить предложения о принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников, участвовать в разработке этих актов.

9.5. Работодатель обеспечивает участие с правом голоса председателя СТК в заседаниях Ученого совета, рабочих совещаниях всех уровней по социально-трудовым вопросам.

9.6. Председатель СТК включается в комиссии: по реорганизации, ликвидации организации; аттестационную; по специальной оценке условий труда; по расследованию несчастных случаев на производстве; иные социально-трудового профиля.

9.7. Работодатель содействует СТК в использовании информационно-коммуникационной сети Интернет и официального сайта Центра в этой сети для информирования работников о деятельности СТК по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

9.8. Безвозмездно предоставляет СТК помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы СТК и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту, Интернет и необходимые нормативные правовые документы.

9.9. Не препятствует представителям СТК в посещении организации и ее подразделений для реализации задач СТК, предусмотренных Положением о Совете трудового коллектива, а также прав, предоставленных действующим законодательством представительному органу работников.

9.10. Работодатель предоставляет:

СТК право проведения собраний в рабочее время за один час до окончания дневной смены (рабочего дня), выделять для этих целей актовый зал;

председателю СТК, не освобожденному от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка на время выполнения общественных обязанностей в количестве 8 часов в месяц;

членам СТК - 4 часа в месяц.

9.11. Содействуют СТК в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности СТК по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

9.12. Признает гарантии работников, избранных в состав СТК и не освобожденных от основной работы.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

10.1. Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами (или их уполномоченными представителями), соответствующими органами по труду.

10.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают при необходимости план мероприятий по выполнению коллективного договора с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

10.3. Стороны отчитываются о выполнении настоящего коллективного договора на конференции работников по итогам работы за истекший год (не реже 1 раза в год).

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Стороны договорились, что для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров стороны используют примирительные процедуры в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ.

11.2. В случае возникновения коллективного трудового спора рассмотрение его производится сторонами в трудовом арбитраже. Стороны обязуются исполнять решения трудового арбитража.

11.3. Стороны и их представители, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность в соответствии с нормами действующего законодательства.

11.4. Работодатель обязуется соблюдать права и гарантии деятельности СТК в Центре.

11.5. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и передачу его в структурные подразделения в 10-дневный срок с момента его регистрации в органах по труду.

11.6. Работодатель обязуется знакомить всех вновь поступающих работников с текстом коллективного договора при приеме на работу.

11.7. СТК обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, предусмотренных действующим законодательством в сфере социально-трудовых отношений.

Пронумеровано, прошнуровано

до дваранца

листов

Директор



А.Г. Папцов