

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Федеральный научный центр аграрной экономики и социального  
развития сельских территорий - Всероссийский научно-  
исследовательский институт экономики сельского хозяйства»**

**(ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ)**

ПРИНЯТО  
решением конференции  
трудового коллектива,  
протокол № 1  
от «01» июня 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ  
  
А.Г. Папцов  
«01» июня 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СОВЕТЕ  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

2018 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и определяет порядок образования и деятельности Совета трудового коллектива Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий - Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» (далее – Центр).

1.2. Совет трудового коллектива (далее – Совет) является выборным, представительным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Центра и призван обеспечивать взаимодействие руководителя Центра (далее - работодатель) с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. Деятельность Совета основывается на соблюдении требований, установленных законодательством РФ, уставом Центра, настоящим положением и иными локальными нормативными актами Центра.

1.4. В процессе своей деятельности Совет основывается на следующих принципах:

- законности
- коллегиальности
- публичности
- целесообразности
- добровольности.

1.5. Совет в своей деятельности подотчетен общему собранию (конференции) трудового коллектива Центра.

1.6. Совет работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива Центра. Наряду с вопросами, предусмотренными планом работы, по инициативе администрации, общественных организаций, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.7. На заседания Совета могут приглашаться представители администрации, структурных подразделений, заинтересованные лица, отдельные члены коллектива.

1.8. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета трудового коллектива. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

## **2. Порядок формирования, структура и регламент работы Совета**

2.1. Совет избирается на общем собрании (конференции) трудового коллектива Центра тайным голосованием.

2.2. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов трудового коллектива, а конференция - не менее 2/3 делегатов, выдвинутых к участию в конференции трудовым коллективом.

Собрания (конференции) созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. Совет состоит из 9 членов, которые избираются сроком на 1 (один) год.

2.4. Члены Совета избираются на равных правах. В Совет не избираются сезонные, временные работники, стажеры.

2.5. Представители администрации Центра не должны превышать более четверти общего количества членов Совета.

2.6. Совет имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместители, секретарь, рабочие комиссии (постоянные и временные), которые избираются из его состава большинством голосов членов Совета.

2.7. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания.

Организует разработку плана работы Совета, выносит его на утверждение совета. Выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета. Обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений. Предлагает на утверждение Совета кандидатуры своих заместителей и секретаря. Докладывает общему собранию (конференции) трудового коллектива результаты деятельности совета.

2.8. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учет выполнения обязанностей членами Совета.

2.9. Рабочие комиссии образуются в составе Совета из его членов для организации работы по отдельным направлениям деятельности Центра.

2.10. Член Совета принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение Совета, выполняет порученный ему круг задач. Вносит в Совет для рассмотрения предложения, касающиеся деятельности трудового коллектива, подчиняется решениям совета, в случае несогласия информирует об этом Совет.

2.11. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в квартал. Заседания Совета оформляются протоколом.

2.12. Работодатель вправе самостоятельно вносить вопросы в повестку дня заседания Совета.

2.13. Решения Совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Совета.

2.14. Решения Совета могут быть отменены общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

2.15. В случае, если явка членов на заседание Совета составила менее двух третей от общего числа членов Совета, оно признаётся несостоявшимся, и работодатель по своему усмотрению вправе назначить повторное заседание, либо принять решение по вопросам, вынесенным на заседание самостоятельно. В случае, если повторное заседание вновь признано несостоявшимся, работодатель принимает решение по указанным вопросам самостоятельно.

2.16. Организацию выполнения решений Совета осуществляет работодатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Совета на последующих его заседаниях.

2.17. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут дисциплинарным взысканиям без согласия Совета.

2.18. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для Центра, утере доверия трудового коллектива член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается общим собранием (конференцией) трудового коллектива. При этом общим собранием (конференцией) трудового коллектива должны быть проведены довыборы состава Совета.

2.19. Положение о Совете трудового коллектива принимается на общем собрании (конференции) трудового коллектива. Срок его действия не ограничен.

### **3. Основные задачи Совета**

3.1. Содействие обеспечению оптимальных условий труда для членов трудового коллектива.

3.2. Содействие администрации Центра:

- в совершенствовании условий и оплаты труда членов трудового коллектива, охраны их жизни и здоровья;
- в защите законных прав и интересов работников Центра;
- в организации и проведении мероприятий с работниками Центра.

3.3. Организация работы в трудовом коллективе по разъяснению и защите прав и обязанностей работников Центра.

3.4. Осуществление контроля за соблюдением администрацией законодательства в сферах труда, заработной платы, охраны труда и техники безопасности.

3.5. Содействие созданию в трудовом коллективе Центра спокойной, рабочей атмосферы, нормального психологического климата.

3.6. Оказание администрации Центра активного содействия и контроля в вопросах укрепления трудовой дисциплины работников и соблюдения ими должностных обязанностей.

3.7. Активное участие в решении проблем, связанных с деятельностью Центра.

#### **4. Функции Совета**

4.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.

4.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

4.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

4.4. Обсуждение с работодателем вопросов о работе Центра, внесение предложений по ее совершенствованию.

4.5. Разъяснительная и консультационная работа среди членов коллектива об их правах и обязанностях.

4.6. Участие в контроле и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно - гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий.

4.7. Участие в расследовании несчастных случаев.

4.8. Представление и защита прав работников в комиссии по трудовым спорам.

4.9. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

#### **5. Права Совета**

Совет имеет право:

5.1. На учет работодателем мотивированного мнения при принятии следующих локальных нормативных актов:

- коллективного договора;
- положения об оплате труда;
- положения о материальном стимулировании работников;
- положения о проведении аттестации научных работников Центра;

- положения о проведении конкурса на замещение должностей научных работников Центра;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда;
- иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

5.2. На учет работодателем мотивированного мнения по следующим вопросам:

- установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждения перечня необходимых профессий и специальностей;
- установление конкретных размеров повышения платы за работу в ночное время;
- определение перечня работников с ненормированным рабочим днем;
- применение систем нормирования труда;
- установление конкретных размеров платы за работу в выходной или праздничный день;
- по иным вопросам, подлежащих согласованию с Советом в соответствии с ТК РФ.

5.3. На включение в состав аттестационной и конкурсной комиссий по одному из членов Совета.

5.4. Вносить предложения администрации, органам самоуправления Центра и получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.5. Обращаться за разъяснениями в вышестоящие организации.

5.6. Давать разъяснения и принимать меры по рассматриваемым обращениям членов трудового коллектива.

5.7. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.

5.8. Члены Совета при осуществлении функций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Положением, и в целях реализации принятых Советом решений имеют право на запрос информации по рассматриваемым вопросам, получение содействия при привлечении к своей работе членов трудового коллектива.

## **6. Права Совета трудового коллектива при выполнении коллективного договора**

6.1. Выступая представителем работников и являясь стороной коллективного договора, Совет принимает на себя обязательства по всем разделам коллективного договора.

6.2. Работодатель признает Совет единственным полномочным представителем трудового коллектива. При этом наличие Совета не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями Центра своих полномочий.

6.3. Совет имеет право контроля соблюдения администрацией Центра трудового законодательства и нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.4. В случаях, предусмотренных ТК РФ, работодатель принимает решения и издает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Совета.