


СОГЛАСОВАНО

Председатель
Совета трудового коллектива
ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ

 Н.А. Медведева

« 7 » мая 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ,
академик РАН


А.Г. Папцов

« 07 » мая 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурсов на замещение должностей научных работников в ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурсов на замещение должностей научных работников (далее - Положение) в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» (далее – Центр) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015г. № 937.

2. Положение определяет состав конкурсной комиссии и порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурсов на замещение должностей научных работников Центра.

3. Конкурс проводится на замещение следующих должностей Центра, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:

- заместители директора по научной работе;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- заведующие (начальники) научно-исследовательских отделов (секторов, лаборатории);
- главные научные сотрудники;
- ведущие научные сотрудники;
- старшие научные сотрудники;
- научные сотрудники;

- младшие научные сотрудники.

4. Конкурс на замещение должностей научных работников является открытым. В нем могут принимать участие, как работники Центра, так и иные лица, изъявившие желание принять участие в конкурсе и соответствующие установленным требованиям (далее - претенденты).

5. Конкурс проводится в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ.

II. Состав и порядок работы конкурсной комиссии

6. Для проведения конкурса в Центре формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. Конкурсная комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

8. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Центра, научный руководитель Центра, ученый секретарь Центра, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, Совета трудового коллектива Центра, ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

9. Председателем конкурсной комиссии является директор Центра. Секретарь комиссии избирается на первом заседании комиссии из числа членов конкурсной комиссии.

10. Председатель конкурсной комиссии созывает и руководит заседаниями конкурсной комиссии, подписывает протоколы комиссии, осуществляет иные полномочия.

11. Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии, представление раздаточных материалов членам конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия по поручениям председателя конкурсной комиссии.

12. Члены конкурсной комиссии, не являющиеся работниками Центра, включаются в состав конкурсной комиссии на основании их письменного согласия.

13. Члены конкурсной комиссии оформляют обязательство о сохранении в тайне информации, полученной ими в связи с участием в конкурсной комиссии.

14. Персональный Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора Центра. Положение о конкурсной комиссии и приказ о составе конкурсной комиссии размещаются на официальном сайте Центра в

информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

15. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

16. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который должен содержать следующие сведения: дату проведения заседания; перечень членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании; принятые решения. Протокол оформляется и подписывается председателем конкурсной комиссии и ее секретарем.

III. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника

17. Заседание конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов. При необходимости проводится обсуждение представленных кандидатур.

18. Решение конкурсной комиссии принимается тайным голосованием.

19. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

20. В случае если на одно вакантное место имеется два и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента.

21. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение должности, на которую он избирается, не участвует.

22. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся.

23. Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

24. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

25. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Конкурс на замещение должностей заместителя директора по научной работе, директора (заведующего, начальника) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации, заведующего (начальника) научно-исследовательским отделом (сектором, лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника

26. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений,

содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

27. Рейтинг составляется на основании суммы оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту по 10-балльной системе.

28. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в составлении рейтинга претендентов на замещение должности, на которую он избирается, не участвует.

29. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать также указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

30. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

31. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.